

## Notă informativă

privind analiza implementării și coordonarea executării  
Planului de integritate a Biroului Relații Interetnice.

Întru executarea prevederilor pct. 2 din Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28.07.2008, „Cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice” Grupul de autoevaluare a riscurilor de corupție a Biroului Relații Interetnice (în continuare BRI) a fost creat prin ord. nr. 13b<sup>1</sup> din 13.11.2009. Ulterior în baza ordinelor nr.2b din 13.04.2010, nr.9b din 21 iunie 2010, 17b din 17 octombrie 2011 a fost modificată componența Grupului de lucru.

Procesul de autoevaluare s-a desfășurat în perioada anilor 2009-2012 și s-a soldat cu elaborarea Planului de integritate, aprobat prin ordinul nr.1p din 21.02.2012, care poate fi accesat pe [http://www.bri.gov.md/index.php?pag=plan\\_activitate&opa=view&id=63&start=&l=](http://www.bri.gov.md/index.php?pag=plan_activitate&opa=view&id=63&start=&l=).

Pe parcursul activității sale, grupul s-a întrunit în 4 ședințe de lucru. În cadrul procesului de autoevaluare au fost identificate cadrul legal relevant activităților desfășurate de BRI și procesele de lucru. De asemenea a fost operat chestionarul de integritate, cu ulterioara sistematizare și interpretare a acestora. Din numărul proceselor de lucru constatate, grupul nu a identificat activitățile vulnerabile cu grad sporit la corupție. La capitolul analiza activităților vulnerabile, mecanismele de rezistență din instituție împotriva neregulilor, sunt menționate câteva domenii.

Întru executarea atribuțiilor în domeniul evaluării riscurilor de corupție, stabilite de lit. e) alin. (1) art. 4 din Legea cu privire la Centrul Național Anticorupție, nr. 1104-XV din 06.06.2002, prin demersul nr. 06/2267 din 01.07.2013, CNA a solicitat BRI, prezentarea în termen de pînă la 20.07.2013 a informației cu privire la executarea măsurilor incluse în Planul de Integritate, care a fost expediată solicitantului prin scrisoarea nr. 04-194 din 19.07.2013.

În **scopul** identificării nivelului de executare a acțiunilor din Planul de Integritate a fost analizată informația prezentată de BRI.

Planul de Integritate a BRI pentru anii 2012-2013, include măsuri planificate de întreprins pe parcursul anilor 2012-2013 care conține 3 vulnerabilități/deficiențe constatate.

### **Deficiența I** „Favorizarea asociațiilor obștești ale minorităților naționale”

**Realizat:** *Ce ține de favorizarea asociațiilor obștești ale minorităților naționale, angajații se ghidează de regulamentele interne care reglementează activitățile în acest domeniu. Regulamentele interne ale Biroului care reglementează domeniul minorităților naționale au fost supuse modificării și completării cu participarea reprezentanților organizațiilor etnoculturale acreditate pe lângă Biroul Relații Interetnice. De asemenea, Biroul respectată prevederile ce țin de transparența decizională, iar informația referitor la minorități naționale se plasează permanent pe pagina-web a instituției. Acțiunile întreprinse întru soluționarea problemelor minorităților naționale sunt examinate în conformitate cu legislația în vigoare.*

**Constatare:** BRI a întreprins activități întru diminuarea deficienței constatate. Regulamentele menționate pot fi accesate pe <http://www.bri.gov.md/index.php?pag=proiecte&opa=view&id=76&start=&l=>.

### **Deficiența II** „Ocuparea funcțiilor publice vacante prin concurs, promovarea sau transfer”

**Realizat:** *În privința ocupării funcției publice vacante prin concurs, promovare și transfer, informația este publică, anunțurile succinte sunt publicate în Monitorul Oficial al RM, se plasează pe panourile informative ale autorității și pe pagina-web a instituției în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009 „Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158 din 4 iulie 2008 “Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”. Bibliografiile întocmite pentru concursurile anunțate sunt elaborate conform cerințelor*

Regulamentului. Rezultatele concursului pentru ocuparea funcțiilor publice vacante sunt publicate pe pagina oficială a instituției. Semestrial este elaborat Raportul privind implementarea „Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, care se plasează pe site-ul [www.cancelaria.gov.md](http://www.cancelaria.gov.md). Raportul conține și capitole „Ocuparea funcției publice vacante (inclusiv prin concurs)”. Totodată, în cadrul Biroului se respectă reglementările referitor la declararea conflictului de interese și declararea veniturilor. Este desemnată persoana responsabilă de colectarea declarațiilor privind conflictul de interese și declararea veniturilor.

**Constatare/concluzii:** Însuși „Ocuparea funcției publice vacante prin concurs, promovare sau transfer” nu constituie o deficiență ci un proces de lucru. Actele normative la care se face trimitere nu sunt un rezultat al identificării vulnerabilităților în cadrul procesului dat.

### **Deficiența III „Instruirea personalului”**

**Realizat:** Angajații Biroului sunt permanent instruiți privind reglementările ce țin de integritate, informației confidențiale, gestionarea mijloacelor financiare și a bugetelor, utilizării bunurilor și serviciilor în scopuri personale, acceptarea cadourilor și semnelor de ospitalitate prin distribuirea lor mai largă.

Totodată, angajații sunt delegați pentru participarea la instruirii în domeniul anticorupție și domeniul său de activitate. Funcționari publici debutanți sunt familiarizați cu actele legislative și normative privind politicile anticorupție și integritate instituțională. Anual, se elaborează Planul intern de instruire care include seminare pentru angajați în domeniul anticorupție: Codul Penal, Codul Contravențional, Legea nr. 90-XVI din 25.04.2013 cu privire la prevenirea și combaterea corupției.

**Constatare/concluzii:** „Instruirea personalului” nu este o deficiență. BRI urma să utilizeze formularea „familiarizarea insuficientă a personalului”. Planul de instruire a colaboratorilor BRI pentru a. 2013 (plasat pe sit-ul instituției) include tematici: „etica funcționarului public”, „Integrarea minorităților naționale în RM”, „cadrul legal și politici anticorupție” etc.

### **Concluzii:**

Acțiunile introduse în Planul de integritate și care constituie vulnerabilități au fost executate.

În cadrul vizitei de lucru întreprinse la Biroul Relații Interetnice, au fost prezentate documentele justificative întru confirmarea executării măsurilor planificate. Indicatorii de performanță obținuți de Biroul Relații Interetnice ca rezultat al implementării Planului de Integritate rezultă la numărul actelor normative interne emise sau/și supuse modificărilor, numărul ședințelor consultative și de instruire organizate, îmbunătățirea proceselor de lucru, contingentul instruit la capitolul anticorupție etc.

Nota este prezentată cu titlu de informare.

## **Direcția Generală Prevenirea Corupției**